Приложение 2 (дополнение 5) к КД на 2015-2018г. от 09.06.2015 г.

Согласовано: Утверждаю:

председатель профсоюзного директор ГКОУ

комитета первичной «Специальная (коррекционная)

профсоюзной организации общеобразовательная

ГКОУ «Специальная (коррекционная) школа-интернат № 2»

общеобразовательная ст. Барсуковская

школа-интернат № 2» Кочубеевского района

ст.Барсуковская \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Котова А.А.

Кочубеевского района \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Сылка О.Н.

На основании решения двухсторонней комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора, заключения коллективного договора и внесения изменений и дополнений в коллективный договор и приложения ГКОУ **«**Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 2» от 07.11.2017 г., протокол № 16

Внести изменения в Приложение № 2 к коллективному договору ГКОУ **«**Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 2» от 09.06.2015 г. «Положение об оплате труда работников ГКОУ **«**Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 2» в раздел 1. «Профессиональные квалификационные группы должностей и должностные оклады работников учреждения» ***на основании*** приказа министерства образования и молодёжной политики Ставропольского края № 1003-пр от 3 июля 2017 года «О внесении изменения в пункт 2.1. Примерного положения об оплате труда работников государственных, бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края от 30 августа 2013 года № 784-пр», дополнив его п.п.1.1.3. следующего содержания:

1.1.3. Установить размер предельной кратности (уровень соотношения) среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учёта заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) как в образовательной организации, реализующей адаптивные программы - 3,5.

Размер установленной предельной кратности внести в трудовой договор.

Соотношение среднемесячной заработной платы для заместителей руководителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя государственного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за предыдущий календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя государственного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера). Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с [Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы](http://docs.cntd.ru/document/902079672), утвержденным [постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы"](http://docs.cntd.ru/document/902079672).

При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников организации учитываются выплаты по основной должности заместителей руководителя, главного бухгалтера, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя; а также выплаты связанные с совмещением должностей. Заработная плата за работу по совместительству с занятием штатной должности в расчете предельной кратности не учитывается.  
  
В случае превышения предельной кратности средней заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

Настоящие изменения считать вступившими в силу с 01 июля 2017 года.